

Thermotech Uppförandepolicy

Thermotechs Uppförandepolicy är ett dokument över den etiska standard och de principer som alla inom företaget förväntas följa, såväl anställda som styrelsemedlemmar.

Syfte

Uppförandepolicyn syftar till att Thermotech ska ses som ett företag som tar sitt samhällsansvar på allvar och där stort fokus ligger på människor, relationer och miljö. Vidare ska Thermotech vara ett företag som står för integritet och tillförlitlighet.

Riktlinjer

Alla inom företaget har ett ansvar att följa lagar, regler och interna policys. Om något i denna policy skulle strida mot lagen så är det rådande lag i respektive land som gäller framför principerna som beskrivs i Uppförandepolicyn.

Interna relationer

Thermotech uppmuntrar till mångfald på alla nivåer inom koncernen. Företaget har en stark tro på att mångfald är något positivt och att det kan förbättra resultaten. Ingen ska diskrimineras på grund av kön, ålder, nationalitet, ras, religion, socialt eller etniskt ursprung, funktionshinder, sexuell läggning, politisk åsikt eller fackanslutning. Denna princip gäller såväl för hur vi behandlar våra medarbetare som förfarandet i anställningsprocessen.

Thermotech ser varje medarbetare som en viktig resurs och är mån om att behålla sitt humankapital inom företaget. Företaget strävar efter att höja nivån på kompetensen inom företaget och dra nytta av individens fulla potential genom att erbjuda vidareutbildningsmöjligheter och möjlighet till att utvecklas inom företaget.

Thermotech värnar om medarbetarnas hälsa genom att tillhandahålla en bra och säker arbetsmiljö.

Externa relationer

När det gäller Thermotechs leverantörer är det viktigt att vi ställer krav på dem så att de uppfyller vår standard. Vi förväntar oss att de ska följa rådande lagar och att de ska kunna möta våra miljökrav, kort sagt vill vi att våra leverantörer ska kunna leva upp till Thermotechs Uppförandepolicy. Samtidigt som vi ställer krav på våra leverantörer strävar vi efter att bevara bra relationer som främjar goda samarbeten i framtiden.

Alla inom Thermotech förväntas uppträda på ett korrekt sätt i kontakten med våra affärspartners. Således accepteras varken mutor eller korrupcion av företaget. Anställda och styrelsemedlemmar får inte acceptera gåvor, betalning eller andra förmåner som kan påverka affärsbeslut, strider mot lag eller mot affärspraxis.

Likaså ska inte någon inom Thermotech uppträda på sådant sätt som beskrivs i stycket ovan att kunder, potentiella kunder, regeringar eller representanter för dessa enheter i sin tur riskerar att påverkas i sina beslut.



Företaget strävar efter att ha nöjda kunder. Ett sätt att uppnå det är att tillgodose kundens behov. Det görs genom god kommunikation och varje individ ansvarar för att vara tillmötesgående mot kunderna och hantera kundärenden på ett korrekt sätt. Tänk på att du är företagets ansikte utåt och ditt beteende speglar företaget.

Thermotech har ett samhällsansvar och värnar om såväl sina kunder som allmänheten genom att använda sig av och tillhandahålla säkra tillverkningsprocesser och produkter.

Miljö

Thermotech strävar efter att ha en så positiv miljöpåverkan som möjligt när det gäller de egna produkternas livscykel. I möjligaste mån används material och metoder som inte utgör miljö- och hälsorisker, vare sig för de anställda eller allmänheten.

Detta innebär att tillverkningsprocesserna ska vara effektiva och energisnåla, med ett minimalt utfall av restprodukter. Framförallt gäller det att miljöfarligt avfall och påverkan på miljön så som miljöfarliga utsläpp minimeras så mycket som möjligt och att det hanteras i enlighet med lagar och regler. Strävan är att så mycket som möjligt av slutprodukternas beståndsdelar skall vara återvinningsbara samt att leveranser ska ske på ett så miljömässigt sätt som möjligt.

Vi väljer leverantörer så nära oss som möjligt för att minska miljöpåverkan, i första hand från Sverige men i andra hand från EU/EES länder. Det underlättar också för oss att säkerställa att våra underleverantörer efterlever lagar och förordningar.

Ansvar

Thermotechs chefer ansvarar för att alla anställda inom bolaget är förtrogna med företagets Uppförandepolicy, men det ligger på individens ansvar att följa den. Att bryta mot policyn kan leda till disciplinära påföljder.